

به نام خدا

شناسنامه اسناد مرتبط با کانون ارزیابی و توسعه (گذر تاریخی)

عنوان سند	تاریخ ابلاغ	محتوای مرتبط با کانون	توضیح
ضوابط انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران	۱۳۸۲/۱/۱۱	۱۳ ماده شامل دایره شمول ضوابط، معیارهای انتخاب، فرایند انتخاب، انتصاب و تغییر و سازمان کار	شورای عالی اداری در یکصدمین جلسه مورخه ۱۳۸۱/۱۲/۲۴ بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به منظور ارتقاء بهره‌وری و کارایی نیروی انسانی و مدیریت دستگاه‌های اجرایی و برقراری نظام مطلوب انتخاب و انتصاب مدیران متعهد و متخصص و ایجاد ثبات در مدیریت‌ها و افزایش انگیزش کارکنان برای ارتقای شغلی، «ضوابط انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران» را تصویب نمود.
قانون مدیریت خدمات کشوری	۱۳۸۶/۷/۲۵ - رئیس مجلس	فصل هشتم - انتصاب و ارتقاء شغلی (مواد ۵۳ تا ۵۷) - بند ۱۱ ماده ۱۱۵	قانون مدیریت خدمات کشوری مشتمل بر ۱۲۸ ماده و ۱۰۶ تبصره در جلسه مورخ هشتم مهر ماه ۱۳۸۶ کمیسیون مشترک رسیدگی به لایحه مدیریت خدمات کشوری مجلس شورای اسلامی طبق اصل هشتاد و پنجم ۸۵ قانون اساسی تصویب گردید و پس از موافقت مجلس با اجرای آزمایشی آن به مدت پنج سال، در تاریخ ۱۳۸۶/۷/۱۸ به تایید شورای نگهبان رسید و در تاریخ ۱۳۸۶/۷/۲۵ جهت اجرا طی نامه‌ای از سوی رئیس مجلس به دولت ابلاغ گردید.
سیاست‌های کلی نظام اداری	۱۳۸۹/۱/۳۱ - مقام معظم رهبری	بند ۴ «دانش‌گرایی و شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقای مدیران»	حضرت آیت الله خامنه‌ای با ابلاغ سیاست‌های کلی نظام اداری که پس از مشورت با مجمع تشخیص مصلحت نظام تعیین شده است، کلیه مخاطبان این سیاست‌ها را موظف فرمودند، زمان‌بندی مشخص برای عملیاتی شدن آن را تهیه و پیشرفت آن را در فواصل زمانی معین گزارش نمایند.
دستورالعمل اجرایی، شرایط عمومی شایستگی‌های عمومی و نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای	۱۳۹۰/۳/۲۳	۶ ماده شامل شرایط عمومی انتصاب مدیران حرفه‌ای، شایستگی‌های عمومی و تخصصی مدیران حرفه‌ای، صلاحیت اخلاقی و رفتاری، فرآیند انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای و تایید نهایی و انتصاب	شورای عالی اداری در یکصد و چهل و هفتمین جلسه مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۹ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور و در اجرای ماده ۵۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستورالعمل اجرایی، شرایط عمومی شایستگی‌های عمومی و تخصصی و نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای را تصویب نمود.
اصلاح مصوبه شورای عالی اداری در خصوص نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای	۱۳۹۱/۱۱/۱۵	اصلاح تبصره ۳ ماده ۳، تغییر تبصره ۴ به تبصره ۵ و اضافه کردن یک تبصره به عنوان تبصره ۴ به ماده ۳ مصوبه ۱۳۹۰/۳/۲۳	شورای عالی اداری در یکصد و پنجاه و هفتمین جلسه مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۷ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور، انجام اصلاحات در دستورالعمل اجرایی شرایط عمومی شایستگی‌های عمومی و تخصصی و نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (موضوع مصوبه شماره ۲۰۶/۶۶۴۳ مورخ ۱۳۹۰/۳/۲۳ شورای عالی اداری) را تصویب نمود.

<p>شورای عالی اداری در یکصد و شصت و دومین جلسه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۱۴ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و در راستای تحقق سیاست های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) به منظور ارتقای نقش تسهیل گری و هدایت گری دولت و انجام اصلاحات در نظام اداری کشور «نقشه راه اصلاح نظام اداری» مشتمل بر ۸ برنامه را تصویب نمود.</p>	<p>بند ۷ برنامه مدیریت سرمایه انسانی - اقدامات برنامه مدیریت سرمایه انسانی</p>	<p>۱۳۹۳/۱/۲۰ - رئیس جمهور</p>	<p>نقشه راه اصلاح نظام اداری</p>
<p>شورای عالی اداری در یکصد و پنجمین جلسه مورخ ۱۳۹۳/۴/۳۱ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و در راستای اجرای بند ۴ سیاست های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر «دانش گرایی و شایسته سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقاء مدیران» و به استناد بند ۱۱ ماده ۱۱۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و در اجرای ماده ۵۶ قانون یادشده و نیز تکلیف مقرر در بند ۷ برنامه مدیریت سرمایه انسانی نقشه راه اصلاح نظام اداری، ابلاغیه شماره ۲۰۶/۹۳/۵۶۰ مورخ ۱۳۹۳/۱/۲۰ رئیس جمهور، «برنامه آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه های اجرایی» را تصویب نمود که برای اجراء ابلاغ گردید.</p>	<p>۱۹ ماده شامل تعاریف و اختصارات، اهداف برنامه، شرایط ورود و انتخاب داوطلبان، فرایند اجرا، فرایند بکارگیری و سایر موارد</p>	<p>۱۳۹۳/۹/۵ - رئیس جمهور</p>	<p>برنامه آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه های اجرایی</p>
<p>شورای عالی اداری در یکصد و هفتاد و پنجمین جلسه مورخ ۱۳۹۵/۲/۲۷ بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، در اجرای مواد ۵۴ و ۵۷ قانون مدیریت خدمات کشوری و اقدامات برنامه عملیاتی اصلاح نظام اداری (موضوع تصویب نامه شماره ۲۰۶/۹۳/۵۶۲ مورخ ۱۳۹۳/۱/۲۰ شورای عالی اداری) منبث از نقشه راه اصلاح نظام اداری کشور، «دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای» را تصویب نمود که برای اجرا ابلاغ گردید.</p>	<p>۵ ماده تعریف واژگان، شرایط عمومی و تخصصی انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای، فرایند انتخاب و انتصاب این دستورالعمل با ۷ ماده و ۵ تبصره، جایگزین مصوبات مورخ ۱۳۸۲/۱/۱۱، مورخ ۱۳۹۰/۳/۲۳ و مورخ ۱۳۹۱/۱۱/۱۵ شورای عالی اداری می شود.</p>	<p>۱۳۹۵/۴/۱ - رئیس جمهور</p>	<p>دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای</p>
<p>در اجرای مفاد مواد (۹) و (۱۲) برنامه آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه های اجرایی (موضوع مصوبه شماره ۲۰۶/۹۳/۱۱۸۵۱ مورخ ۱۳۹۳/۹/۵ شورای عالی اداری) و عملیاتی نمودن بند اول ماده (۲) دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای (موضوع مصوبه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ شورای عالی اداری) "دستورالعمل نحوه ارزیابی و توسعه شایستگی های عمومی مدیران حرفه ای" به همراه مدل شایستگی عمومی مدیران یادشده، برای اجرا ابلاغ گردید.</p>	<p>۵ بند و ۱ تبصره شامل تعاریف واژگان و اختصارات، ارزیابی شایستگی های عمومی مدیران حرفه ای و توسعه شایستگی های عمومی مدیران حرفه ای</p>	<p>۱۳۹۶/۱۱/۴ - رئیس سازمان اداری و استخدامی</p>	<p>دستورالعمل نحوه ارزیابی و توسعه شایستگی های عمومی مدیران حرفه ای</p>